

Teilnahmebedingungen

1. Veranstalter des Gewinnspiels ist die Career Pioneer GmbH & Co. KG, Luisenstr. 24, 65185 Wiesbaden (im Folgenden: CP). Das Gewinnspiel wird in Kooperation mit der IZ Immobilien Zeitung Verlagsgesellschaft mbH durchgeführt.
2. Am Gewinnspiel teilnehmen darf jede natürliche Person, die das 18. Lebensjahr vollendet hat. Mitarbeiter der dfv Mediengruppe sowie deren Angehörige sind von der Teilnahme am Gewinnspiel ausgeschlossen.
3. Spielregeln: Die Teilnahme am Gewinnspiel ist im Zeitraum vom 02.03.2026 bis 06.04.2026 möglich. Die Teilnahme erfolgt auf www.iz-arbeitsmarktumfrage.de. Die Gewinner:innen werden nach Zufallsprinzip mittels Los nach Abschluss der Arbeitsmarktumfrage ermittelt.
4. Unter den Teilnehmer:innen verlost werden insgesamt: 1x Apple MacBook Air (13", Apple M4 Chip mit 10-Core CPU und 8-Core GPU, 16GB Gemeinsamer Arbeitsspeicher, 256 GB), Apple iPad Air 11" mit M3 Chip: Apple Intelligence, 1x AirPods 4, 2x Calm Jahresabo, 2x Blinkist Jahresabo, 5x Got Bag Tagesrucksack, 150x Paket Profi »Digital + Print« der Immobilien Zeitung, 25x Ticket für das Karriereforum am 13.06.2026 in Frankfurt am Main.
5. Die Gewinner:innen werden nach dem Ende der Arbeitsmarktumfrage unter allen Teilnehmer:innen, die Ihre Zustimmung zur Teilnahme am Gewinnspiel gegeben haben, ermittelt und von der CP via E-Mail benachrichtigt. Übermittelt ein/e Gewinner:in ihre Lieferanschrift nicht innerhalb von 14 Tagen nach Versand der E-Mail-Benachrichtigung durch die CP, verfällt der Anspruch auf den Gewinn. Die CP ist in diesem Fall berechtigt, den Gewinn an eine/n andere/n Teilnehmer:in zu vergeben.
6. Die CP übernimmt keine Haftung für Mängel von Sachgewinnen. Es besteht kein Anspruch auf ersatzweise Barauszahlung der Sachgewinne oder eine nachträgliche Änderung der Gewinne.
Der Gewinnanspruch ist nicht übertragbar. Sämtliche mit dem Gewinn einhergehenden Betriebs-, Neben- und Folgekosten sind vom Gewinner zu tragen.
7. Die CP ist berechtigt, das Gewinnspiel zu jedem Zeitpunkt ohne Vorankündigung abubrechen oder zu beenden. Von dieser Möglichkeit wird die CP insbesondere dann Gebrauch machen, wenn aus technischen

Gründen (z.B. Viren im Computersystem, Manipulation oder Fehler in der Hard- und Software) oder aus rechtlichen Gründen eine ordnungsgemäße Durchführung des Gewinnspiels nicht weiter gewährleistet werden kann. Ansprüche gegen CP sind in diesen Fällen ausgeschlossen.

8. Die automatische Teilnahme am Gewinnspiel mittels sogenannter „Bots“ ist unzulässig.
9. Die CP kann eine/n Teilnehmer:in aus wichtigem Grund vom Gewinnspiel ausschließen. Ein wichtiger Grund ist insbesondere dann gegeben, wenn die Anmeldung des Teilnehmers auf falschen Angaben beruht, mittels eines Bots erfolgt ist oder wenn ein/e Teilnehmer:in mehrfach am Gewinnspiel teilgenommen hat.
10. Die CP verarbeiten personenbezogene Daten der Teilnehmer:innen von Gewinnspielen (z.B. Bestands- und Kontaktdaten: Namen, Adressen, E-Mail), soweit die Verarbeitung zur Bereitstellung, Durchführung und Abwicklung des Gewinnspiels erforderlich ist. Dies erfolgt nur insoweit, als dies vertraglich erforderlich ist (Vertragserfüllung und vorvertragliche Anfragen, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO), Sie eingewilligt haben (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO) oder die Verarbeitung unseren berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO) dient. Ihre Daten werden, sofern Sie keine darüberhinausgehende Einwilligung erteilt haben, nur zum Zwecke der Durchführung des Gewinnspiels verwendet. Die Daten der Teilnehmer:innen werden gelöscht, sobald sie für die Erreichung des Zweckes ihrer Erhebung nicht mehr erforderlich sind.
Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass im Rahmen der Berichterstattung zum Gewinnspiel die Namen der Gewinner:innen in unseren Medien (Print- sowie Online-Medien und Social-Media-Kanäle) veröffentlicht werden können. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Dies erfolgt zu Zwecken der Berichterstattung, des Marketings, der Öffentlichkeitsarbeit und informativen Darstellung unserer redaktionellen und kommerziellen Dienstleistungen. In diesen Zwecken liegt auch unser berechtigtes Interesse an der Datenverarbeitung. Dieser Datenverarbeitung können Sie in begründeten Fällen widersprechen. Weitere Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf unserer Webseite unter <https://iz-arbeitsmarktumfrage.de/datenschutzerklaerung>.
11. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.